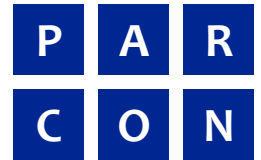


PARCON
PERSONALTREUHAND AG
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 71 727 11 11
parcon@parcon.ch

PARCON ST. GALLEN
PERSONALTREUHAND AG
Zwinglistrasse 10
CH-9000 St. Gallen
Telefon +41 71 228 00 00
parcon.sg@parcon.ch

PARCON
MANAGEMENT AG
Auer Strasse 6a
CH-9435 Heerbrugg
Telefon +41 71 727 11 11
management@parcon.ch
www.parcon.ch



Datenschutzerklärung

Die Unternehmen der PARCON-Gruppe (nachfolgend «PARCON») legen grossen Wert darauf, dass die Schweizer Datenschutzbestimmungen eingehalten werden. Dies betrifft insbesondere die schützenswerten Daten von Stellensuchenden (Kontaktdaten, die uns eine eindeutige Zuordnung ermöglichen, dazu gehören insbesondere Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum sowie dazugehörige Unterlagen wie Lebenslauf, Arbeits- und Weiterbildungszeugnisse, Diplome, usw.), beziehungsweise von Firmenkunden (Kontaktdaten wie Name, Vorname, Firma, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie Daten betreffend offener Stellen, Schulungs- oder Konzeptanfragen, usw.). Diese Daten werden von uns streng vertraulich behandelt und nur zum angefragten Zweck erhoben, bearbeitet, genutzt und nur mit ausdrücklicher Einwilligung an Dritte weitergegeben.

1 Kontaktdaten

1.1 Firmen der PARCON-Gruppe

PARCON PERSONALTREUHAND AG Auer Strasse 6a CH-9435 Heerbrugg +41 71 727 11 11	PARCON MANAGEMENT AG Auer Strasse 6a CH-9435 Heerbrugg +41 71 727 11 11	PARCON ST. GALLEN PERSONALTREUHAND AG Zwinglistrasse 10 CH-9000 St. Gallen +41 71 228 00 00
---	---	---

1.2 elektronische Kontaktdaten

E-Mail: dataprivacy@parcon.ch

Webseite: <https://www.parcon.ch>

Managementsystem: <https://parcon.hr4you.org>

Mit der Registrierung, der Eingabe und dem Hochladen der Daten in unserem cloudbasierten Bewerber- und Kundenmanagementsystem (nachstehend «HR4YOU») sowie dem geschützten elektronischen Zugang erklären Sie sich ausdrücklich einverstanden damit, dass PARCON Ihre Daten gemäss Schweizer Datenschutzgesetzgebung und dieser Datenschutzerklärung wie nachfolgend im Detail erläutert speichert und bearbeitet.

2 Stellensuchende

Stellensuchende haben die Möglichkeit, ...

- sich online selbst über HR4YOU für eine bestimmte, ausgeschriebene Stelle oder mit Blick auf künftige Stellenangebote initiativ zu bewerben oder ...
- uns ihre Daten per E-Mail oder Post zuzustellen. In diesem Fall werden wir die uns zur Verfügung gestellten Daten ebenfalls in HR4YOU erfassen und Ihnen auf Wunsch die persönlichen Zugangsdaten zustellen.

Wir werden ohne Ihr Einverständnis Ihre Bewerbungsunterlagen nicht an einen möglichen Arbeitgeber weiterleiten, Referenzen oder Gutachten über Sie einfordern.

Ihre Daten werden wir sowohl nach einer erfolgten erfolgreichen Stellenvermittlung wie auch nach einer Absage auf eine Stelle bei uns im HR4YOU gespeichert halten. Sie erteilen uns dazu Ihre ausdrückliche Bewilligung. Sollten Sie dies nicht wünschen, haben Sie jederzeit das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen.

3 Firmenkunden

Die Daten unserer Firmenkunden im Zusammenhang mit unserem Dienstleistungsangebot insbesondere in den Bereichen Personalberatung, Personalkonzepte, Personalausbildung (notwendige Angaben im Zusammenhang mit der Verwaltung unserer Kundenbeziehung, Ansprechpersonen zwecks Rechnungstellung, offenen Stellen, usw.) werden von uns in HR4YOU erfasst.

Im Bereich Personalberatung schreiben wir uns gemeldete offene Stellen auf der Website von PARCON in anonymisierter Form oder mit ausdrücklicher Bewilligung auch mit Name und Logo aus. Soweit nichts Gegenteiliges vereinbart, darf PARCON einem von ihr als möglichen qualifizierten Interessenten sämtliche relevanten Daten der Stelle mitteilen (Firmenname, Stellenbeschreibung, usw.). Sie erteilen uns dazu die ausdrückliche Zustimmung.

Die Daten im Zusammenhang mit einem Vermittlungsauftrag bleiben bei uns in HR4YOU gespeichert. Sie erteilen uns Ihre ausdrückliche Bewilligung dazu. Sollten Sie dies nicht wünschen, haben Sie jederzeit das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen.

4 Löschung Ihrer Daten

Falls Sie die Löschung Ihrer Daten aus HR4YOU wünschen, teilen Sie uns dies bitte schriftlich mit (per Brief oder E-Mail an Ihren persönlichen Ansprechpartner bei PARCON oder via die E-Mail-Adresse: dataprivacy@parcon.ch).

5 Datensicherheit

Die Betreiber von HR4YOU setzen technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen ein, um die von PARCON in ihrem System gespeicherten und verwalteten Daten gemäss dem aktuellen Stand der Technik zu schützen (Manipulationen, Verlust, Zerstörung, Zugriff unberechtigter Personen, usw.). PARCON lehnt in diesem Zusammenhang jede Verantwortung ab und übernimmt keine Haftung für den Verlust von Daten oder deren Kenntnisnahme und Nutzung durch Unberechtigte.

Sie garantieren PARCON, Ihren persönlichen und passwortgeschützten Zugang zu HR4YOU gegen die unberechtigte Verwendung Dritter zu schützen und Ihre Zugangsdaten, insbesondere Ihr Passwort, geheim zu halten. Sollte Sie ein Verschulden treffen, wenn aufgrund unbefugtem Zugang auf Ihre Daten in HR4YOU und deren rechtswidrige Verwendung durch Dritte Ihnen und/oder PARCON ein Schaden entsteht, tragen Sie die volle Verantwortung dafür und halten PARCON schadlos.

6 Nutzungsbestimmungen

Sie sind für Inhalte, die Sie in HR4YOU erfassen, speichern oder bearbeiten (insbesondere Text, Grafiken, Fotos, Dateien, usw.) selbst verantwortlich und verpflichten sich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstigen Rechte Dritter zu verletzen oder im Rahmen der System-Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten.

7 Speicherung von Zugriffsdaten

PARCON setzt im Umgang mit ihren Systemnutzern (Website, HR4YOU) Cookies ein, um deren Nutzung zu vereinfachen und Informationen zwecks Angebotsverbesserung zu erhalten. Cookies erlauben uns, Daten über Angebote zu erheben, für die Sie sich interessieren (z.B. angeklickte Stellen- oder sonstigen Angebote). Sie können in Ihrer eigenen Browserkonfiguration einstellen, ob Sie Cookies grundsätzlich zulassen oder unterbinden wollen. Die Systeme von PARCON lassen sich grundsätzlich auch ohne Cookies nutzen, einzelne Funktionalitäten könnten ohne deren Akzeptanz jedoch eingeschränkt sein.